

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Organización Y Gerencia

ASIGNATURA	ORGANIZACIONES
CODIGO	OG0933
SEMESTRE	2021-1
INTENSIDAD HORARIA	32 horas semestral
CARACTERÍSTICAS	No suficientable
CRÉDITOS	2

1. JUSTIFICACIÓN CURSO

La necesidad de organización y administración en las sociedades humanas no es un hecho moderno. Desde los más remotos tiempos de la sedentarización del hombre, afirma Wren (1979:1):

Hubo una necesidad por la administración en la conducción de las campañas militares, en los asuntos de la familia, en la administración del gobierno, en la operación de la iglesia y en las actividades económicas en pequeña escala. Es, en estas organizaciones, donde vemos las primeras nociones de administración.

Empero, fue el protagonismo de la máquina a partir del siglo XVIII, el acontecimiento que produjo variaciones en las maneras tradicionales de ver el mundo, organizar la sociedad, la economía y el trabajo. En efecto, la Administración es una práctica que tiene sus orígenes en las primeras organizaciones sociales, económicas y político-culturales de la humanidad. La herramienta, que antes fuera manual, dio paso al ensamblaje, al mecanismo y a una actividad de un equipo, en parte mecánico, en parte humano que obligó al obrero a disponerse como fuerza en un único lugar: la fábrica: número de talleres separados, cuyo sistema de engranajes y poleas se movía y mantenía abastecido con la energía de la fuerza laboral y con el conocimiento aplicado a procesos, productos y operaciones. Ante todo, la operación de las máquinas puso de presente, la sustitución del trabajo manual (manufactura en talleres) por el trabajo maquinizado (producción fabril). Ese cambio crucial, resultado de la nueva aplicación técnica al trabajo, transformó radicalmente el proceso de producción. Por consiguiente, la práctica administrativa tradicional que condujo "los destinos de la familia, la iglesia, las acciones militares y la actividad económica hasta el feudalismo, dejó de ser conveniente". (Wren, 1979:1).

Desde entonces, los capitalistas se han visto abocados a un aprendizaje técnico, totalmente distinto, basado en la racionalidad del cálculo y en la adecuación del hombre al trabajo, que no, del trabajo al hombre. En consecuencia, la atención del administrador está puesta en la planeación, la división de las tareas, la supervisión, la elaboración e implementación de dispositivos de control disciplinarios, la comprensión de aspectos

psico-sociales que intervienen en el trabajo, y la implementación de técnicas e instrumentos capaces de mantener vigentes y rentables las organizaciones.

Por tales consideraciones, y por aquellas no susceptibles de nombrar aquí, es que la Especialización en Gestión Humana, asume la asignatura de Organizaciones como un espacio para revisar aquellas perspectivas teóricas cuya pretensión ha sido comprender las Organizaciones productivas, fijar la atención en modos y en prácticas organizacionales, sin dejar de lado, el sentido crítico que imprime la el interés por los problemas humanos en el mundo del trabajo.

De modo que, en el marco de la Especialización, la asignatura Organizaciones se aproxima no sólo al conocimiento de la polisemia del concepto Organización, y a representativas configuraciones de la teoría organizacional, también señala lo complejo, ambiguo y paradójico del cambio organizacional.

En consecuencia, uno de los ejes al rededor del cual se configura la asignatura es la teoría organizacional, corresponde a las experiencias, opiniones, conceptos e ideas de los participantes, así como también su sentido crítico, organizar un segundo eje, ese que quizás permita encontrar correspondencias y contradicciones entre teoría y práctica.

2. OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO

Aproximarse a la compleja trama de acontecimientos psico-sociales, políticos, y administrativos que ocurren en los contextos organizacionales.

3. DESCRIPCIÓN ANALÍTICA DE CONTENIDOS

- 3.1. Marco contextual de un concepto: interpretar la polisemia del concepto Organización, en particular, los referidos a las organizaciones productivas:
- 3.2. Los territorios de un concepto en disputa: revisar las perspectivas teóricas que han impulsado el desarrollo de teorías organizacionales, con el propósito de mostrar como éstas determinan la manera de ver y de hacer las cosas en los ordenes sociales creados deliberadamente.
- 3.3. Paradigmas de la cultura organizacional: examinar los paradigmas de la Cultura organizacional: la idea es contrastar las maneras de abordar la llamada "Cultura Organizacional".
- 3.4. Sentidos y relaciones entre teoría y práctica: constatar con sentido crítico, emergencias, riesgos, posibilidades y eventos que se suceden en las prácticas organizacionales.
- 3.5. Metodología: el carácter de la asignatura es en esencia magistral, por lo mismo, la asistencia es condición sine qua non, se precisa de la lectura previa, el sentido crítico y la participación activa en las actividades que se planteen en el aula y fuera de ella.

4.

EVALUACIÓN

El trabajo en clase tiene un valor del 50%, y el trabajo que realizan el último sábado en el tiempo de clase, tiene un valor del 50%.

5. BIBLIOGRAFIA GENERAL

Libros

AKTOUF, Omar. La Administración entre Tradición y Renovación. Editorial, Univalle, Cali, Colombia, 2004.

BEER, Stafford. Prólogo al libro de ETKIN, Jorge y Leonardo Schvarstein ¿Identidad de las organizaciones?. Paidós, Buenos Aires, 2000.

DÁVILA LADRÓN DE GUEVARA CARLOS. Teorías Organizacionales y Administración. Enfoque crítico. Colombia, Segunda edición. Editorial Mc Graw Hill. 2001.

CRUZ KRONFFY FERNANDO, (Compilador). DEL HUMANO ADMINISTRATIVO EN LAS CRISIS: rupturas paradigmáticas. Cali, Colombia. Primera edición. Artes gráficas del Valle Editores-Impresores LTDA. 2007.

GEERTZ, Clifford. La interpretación de las culturas. Barcelona: Gedisa, 1996.

GARETH, Morgan. Imágenes de la Organización. México, Alfaomega, 2004.

HAYEK, FREDERIC. Desarrollo, legislación y libertad: volumen 1 capítulo 2. Unión Editorial. Madrid, 1994.

IBARRA, Colado Eduardo con L. Montaña. Ensayos críticos para el estudio de las organizaciones en México, Teoría de la Organización. Mapa Conceptual de un territorio en disputa. México., UAM-I, México, 1985.

MARY, Jo Hatch. Teoría de la Organización, Perspectiva simbólica, moderna y postmoderna. Editorial Oxford, University Press, 1997.

POLO, Barrera Leonardo. Las Organizaciones Primarias y la Empresa. España,

CHIAVENATO IDALBERTO. Introducción a la Teoría de la Administración. Tercera Edición. México. Editorial, Mc Graw Hill. Talleres de Edamnsa Impresiones S.A. de C.V. 2007.

URIBE O, BEATRIZ. La objetivación del cuerpo, un dispositivo de poder en las organizaciones. Medellín, Colombia. Fondo Editorial EAFIT. 2006.