

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Organización Y Gerencia

ASIGNATURA	SEMINARIO DE SÍNTESIS
CODIGO	OG0939
SEMESTRE	2021-1
INTENSIDAD HORARIA	32 horas semestral
CARACTERÍSTICAS	No suficiente
CRÉDITOS	2

1. JUSTIFICACIÓN CURSO

La aplicación práctica de las directrices institucionales se materializan en la Especialización en Gerencia del Desarrollo Humano tanto desde el punto de vista teórico como práctico. En el primer aspecto, el programa contempla un semestre de fundamentación conceptual orientado a formar criterios de actuación en los cuales lo social es un elemento básico en la toma de decisiones en el ejercicio profesional con beneficio para las personas y los entornos donde cada uno de ellos se desenvuelve.

Desde el punto de vista práctico, tanto los casos, los talleres y especialmente el trabajo final el cual se socializa a través del seminario de Síntesis, tienen el propósito de contribuir al desarrollo social no sólo de las organizaciones donde cada uno de ellos labora sino más específicamente de aquellas famiempresas u ONGs que se benefician con los resultados del trabajo que realizan los alumnos para graduarse y que básicamente consiste en entregar a estas entidades, que no poseen recursos para hacerlo, el diseño e implementación de un modelo de Gestión Humana para sus organizaciones.

El trabajo final se lleva a cabo durante los últimos 8 meses del programa , justamente al iniciar las materias de corte instrumental de tal manera que el alumno pueda ir aplicando los conocimientos en forma practica este proceso es acompañado por un tutor , que orienta su desarrollo y aprendizaje del alumno .

El seminario de síntesis también incluye la presentación de temas de complementación relacionados con la temática de gestión humana

2. OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO

- 2.1. Integrar los conocimientos de los diferentes módulos del programa en una propuesta de carácter práctico realizada por el alumno y entregada como trabajo final, requisito para su graduación.

- 2.2. Desarrollar habilidades y práctica a través del diseño del área de Gestión Humana en la microempresa asignada.
- 2.3. Generar impacto social, pues los trabajos se realizan en pequeñas y medianas empresas que carecen de recurso para vincular un consultor en gestión humana.
- 2.4. Complementar la formación del estudiante a través de la presentación de temas de actualidad afines a la gestión humana.

3. DESCRIPCIÓN ANALÍTICA DE CONTENIDOS

El seminario de síntesis se desarrollo en dos partes:

3.1.1. Parte I: Socialización de los trabajos finales

- 3.1.1.1. Objetivo: Compartir las experiencias obtenidos en la realización del trabajo final por parte de cada equipo y propiciar aprendizaje colectivo a partir de estas experiencias.
- 3.1.1.2. Evaluación: A cada equipo se le asigna un tutor (experto en el tema) que acompañe el proceso de realización del trabajo final orientando su aprendizaje, este es quien otorga la nota a partir de criterios establecidos previamente y compartidos con el estudiante.

3.1.2. Parte II: Temas de complementación

- 3.1.2.1. Objetivo: Ofrecer al alumno conferencias sobre temas de complementación relacionados con la gestión humana.
- 3.1.2.2. Temáticas:
 - 3.1.2.2.1. Clima Laboral
 - 3.1.2.2.2. Empresas familiarmente responsables
 - 3.1.2.2.3. Estrategias de retención de talentos en las organizaciones
 - 3.1.2.2.4. Planes de carrera y sucesión
 - 3.1.2.2.5. Gestion del conocimiento

4. EVALUACIÓN

- 4.1. 100% trabajo sobre el diseño de un área de Gestión Humana con todos sus procesos de tal forma que el alumno pueda desarrollar habilidad y poner en práctica los conocimientos adquiridos en la Especialización.

- 4.2. Durante la primera parte del Seminario de Síntesis se realiza la exposición de los trabajos finales, esta sustentación (50%) es parte de la nota definitiva; el otro 50% es la calificación dada por el asesor.

5. BIBLIOGRAFIA GENERAL

No aplica

