

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN
Organización Y Gerencia

ASIGNATURA	MARCO JURÍDICO LABORAL
CODIGO	OG1047
SEMESTRE	2021-1
INTENSIDAD HORARIA	32 horas semestral
CARACTERÍSTICAS	No suficiente
CRÉDITOS	2

1. JUSTIFICACIÓN CURSO

En el contexto de un mundo globalizado, se hace absolutamente indispensable para quien participa de la administración del desarrollo humano de una organización, contar con unos conocimientos básicos sobre los contenidos de las diversas fuentes que integran el Ordenamiento Jurídico del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en Colombia, con el fin de tener la capacidad de tomar decisiones acertadas en relación con el manejo de los diversos aspectos derivados de la contratación del personal, de los derechos mínimos laborales así como de las principales obligaciones del empleador en materia de seguridad social para sus trabajadores y las consecuencias jurídicas del incumplimiento.

Es claro que quien asume dirección y gerencia del departamento de desarrollo humano de una organización, debe contar con la asesoría de abogados especialistas en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para poder prevenir los diversos conflictos que se derivan de la relación laboral existente entre la empresa y sus trabajadores; no obstante, se hace necesario que éste se encuentre dotado de unas herramientas básicas que le permitan adoptar decisiones dentro del marco cotidiano de la relación laboral y valorar en cada caso concreto, la necesidad de obtener el apoyo especializado, pudiendo en todo caso identificar la problemática concreta para efectos de poder contribuir con una actitud dinámica, en la búsqueda de las soluciones más convenientes para la relación empresa - trabajador, partiendo del respeto de la normatividad que consagra los derechos mínimos consagrados en la Ley.

2. OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO

- 2.1. Acercarse al Sistema de Seguridad Social integral, para identificar los subsistemas que lo componen; las obligaciones del empleador en materia de afiliación y cotización en cada uno de ellos, así como las consecuencias jurídicas del incumplimiento y las principales prestaciones asistenciales y económicas a que tienen derecho los trabajadores afiliados al sistema
- 2.2.

Identificar dentro de las formas de contratación laboral directa, las diversas clases de contratos de trabajo, así como las modalidades contratación por intermedio de Empresas de Servicios Temporales y Simples Intermediarios

- 2.3. Conocer las formas de terminación de los contratos de trabajo y las normas relativas a la estabilidad laboral de los trabajadores, haciendo énfasis en los eventos en los que se presenta la estabilidad laboral reforzada; las prestaciones sociales consagradas en la Ley; los descansos remunerados y las indemnizaciones derivadas del incumplimiento del empleador en relación con la forma legal de terminación del contrato de trabajo y de incumplimiento en el pago de salarios y prestaciones sociales.
- 2.4. Conocer el marco de referencia legal de las diversas formas de contratación laboral identificando las diferencias existentes entre la vinculación de personal mediante contrato de trabajo, con las otras formas de contratación de naturaleza civil o comercial

3. DESCRIPCIÓN ANALÍTICA DE CONTENIDOS

- 3.1. Las diversas fuentes que integran el Ordenamiento Jurídico en materia de Derecho Laboral y la Seguridad Social. la Constitución Política, la Ley, los Decretos Reglamentarios, las Convenciones y los Pactos Colectivos, la jurisprudencia de las Altas Cortes y el Reglamento Interno de Trabajo.
- 3.2. Los principales principios constitucionales del Derecho del Trabajo; la definición de contrato de trabajo - sus elementos esenciales - y la diferencia con el contrato de prestación de servicios y con las otras formas de contratación de servicios de naturaleza civil o comercial. Las clases de contrato de trabajo atendiendo a su duración y las formas de terminación. La contratación por intermedio de Empresas de Servicios Temporales y Simples Intermediarios. La Responsabilidad solidaria del beneficiario de la obra con los trabajadores de los contratistas. Las Cooperativas de Trabajo Asociado.
- 3.3. Las principales prestaciones sociales, los criterios legales para su causación y liquidación y las consecuencias jurídicas por el incumplimiento. Los descansos remunerados y los beneficios extralegales - La convención y los pactos colectivos -
- 3.4. El Sistema de Seguridad Social Integral - Un acercamiento a los subsistemas de Salud Pensiones y Riesgos Profesionales. Los actos jurídicos de Afiliación y Cotización a sistema y las consecuencias jurídicas del incumplimiento. Las principales prestaciones asistenciales y económicas en cada uno de los subsistemas.

4. EVALUACIÓN

Se realizarán tres talleres para integrar así el 100% de la evaluación

5. BIBLIOGRAFIA GENERAL

Estatuto de Seguridad Social â Ley 100 de 1993 y reformas posteriores
http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/1993/ley_0100_1993.html

Código Sustantivo del Trabajo
http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo/codigo_sustantivo_trabajo.htm

Página de la Corte Constitucional <http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/>

Página de la Corte Suprema de Justicia <http://190.24.134.121/webcsj/Consulta/>

Normatividad y jurisprudencia en Riesgos profesionales
http://www.arpsura.com/index.php?option=com_content&view=article&id=1309&Itemid=31

Pensiones I.S.S. <http://www.iss.gov.co/portal/>

Fondos de Pensiones privados <http://www.asofondos.org.co/VBeContent/home.asp>

Normatividad y jurisprudencia en Salud
http://www.epssura.com/index.php?option=com_content&view=article&id=876&Itemid=275

