

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Organización Y Gerencia

ASIGNATURA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CODIGO	OG1081
SEMESTRE	2021-1
INTENSIDAD HORARIA	16 horas semestral
CARACTERÍSTICAS	Suficientable
CRÉDITOS	1

1. JUSTIFICACIÓN CURSO

Dentro de las compañías está demostrado que el recurso más valioso es el humano, e independiente de si debe considerarse como un recurso o no, y bajo la postura teórica que se analice, las personas en el trabajo son el activo más valioso que las compañías deben tener, por tal razón se requiere focalizar esfuerzos a nivel organizacional para potencializar las capacidades de los trabajadores, generar condiciones laborales que permitan esta potencialización y que faciliten el desarrollo de los procesos.

Sin embargo, en la actualidad las exigencias del medio laboral relacionadas con la dinámica de los mercados, la globalización, el desarrollo tecnológico, la necesidad de aportar valor agregado a los productos o servicios y el modelo económico han ocasionado que la relación hombre a trabajo se presente cada vez más compleja. En el estudio ocupacional del trabajo, además del análisis de los procesos, métodos, recursos para desarrollar el trabajo y el medio ambiente, se requiere el análisis de la interacción de estos con la dinámica propia de los trabajadores, sus percepciones, demandas, capacidades, motivaciones y relaciones con otros, superando así el estudio de las patologías derivadas del trabajo para adentrarse al análisis de las múltiples relaciones existentes, todo bajo la premisa de la generación de ambientes de trabajo favorables y personas saludables, satisfechas y con bienestar y calidad de vida, que así mismo puedan ser productivas y generen valor para el logro de los objetivos estratégicos de las compañías.

El curso de Seguridad y Salud en el Trabajo permitirá comprender los aspectos generales relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo desde la normatividad vigente en Colombia, lineamientos para el desarrollo del plan básico legal, el diseño e implementación de políticas, programas, estrategias y actividades para generar condiciones seguras de trabajo, ambientes de trabajo favorables y personas saludables.

2. OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO

Proporcionar elementos conceptuales, metodológicos y prácticos para el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cumplimiento de la normatividad vigente en Colombia, y la estructuración de programas enfocados a la prevención y/o intervención de las condiciones de trabajo, al cuidado de la salud de los trabajadores y la promoción de ambientes favorables, relaciones armoniosas y personas sanas y satisfechas en el trabajo.

3. DESCRIPCIÓN ANALÍTICA DE CONTENIDOS

3.1. UNIDAD 1: LEGISLACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 3.1.1. Breve reseña histórica sobre la Salud Ocupacional en Colombia
- 3.1.2. Legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo
- 3.1.3. Ley 1562 de 2012. Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia
- 3.1.4. Riesgos Ocupacionales, clasificación general

3.2. UNIDAD 2: Plan Básico Legal y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

- 3.2.1. Plan Básico Legal
- 3.2.2. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- 3.2.3. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- 3.2.4. Conformación y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST
- 3.2.5. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

3.3. UNIDAD 3: SUBPROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 3.3.1. Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo
- 3.3.2. Subprograma de Seguridad en el Trabajo
- 3.3.3. Subprograma de Higiene Industrial
- 3.3.4. Indicadores de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

3.4. UNIDAD 4: LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- 3.4.1. Los riesgos psicosociales y su impacto en la Gestión del Talento Humano
- 3.4.2. Programa de prevención de Riesgo psicosocial: lineamientos generales

- 3.4.3. Lineamientos generales para la implementación del programa de prevención de sustancias psicoactivas.
- 3.4.4. Prevención del Acoso Laboral, conformación, lineamientos y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral

4. EVALUACIÓN

- 4.1. Ensayo: Los estudiantes en parejas o en forma individual escribirán un ensayo respondiendo a las siguientes preguntas: ¿Es o no la Seguridad y Salud en el Trabajo un subproceso de la Gestión Humana dentro de las empresas?, ¿Cuál es el aporte de la Seguridad y Salud en el Trabajo para el logro del plan estratégico de Gestión Humana?, ¿Cómo se pueden desarrollar los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo enfocados hacia el logro de los objetivos estratégicos de una empresa?. El ensayo debe tener un mínimo de extensión de 3 páginas y un máximo de 5. Arial 12 espacio sencillo, presentación basada en Normas APA. Valor 20%. (Se entregará el último día de clase).
- 4.2. Ejercicios grupales en clase: Se desarrollarán diferentes ejercicios durante el desarrollo de las unidades y se promediarán. Valor 40%.
- 4.3. Trabajo Final: Los estudiantes en los grupos en los que se encuentran realizando el trabajo de grado, deberán realizar una auditoría básica y general sobre el nivel de desarrollo en Seguridad y Salud en el Trabajo de la PYME (Valor 10%, fecha de entrega 3° día de clase - Julio 18 de 2014), definir el plan de intervención que debe desarrollar posteriormente la empresa (Valor 15%, fecha de entrega dos días después del día de finalización del curso a Julio 21 de 2014), y luego de focalizar la intervención, desarrollar las actividades que hayan definido como prioritarias (Valor 15%, fecha de entrega a Julio 22 de 2014). Valor Total 40%.

5. BIBLIOGRAFIA GENERAL

Alcover, C., Martínez, D., Rodríguez, F. & Domínguez, R. (2004) Introducción a la Psicología del Trabajo. Madrid: Mc Graw Hill.

Ministerio de la Protección Social. Manual Comité Paritario de Salud Ocupacional

Betancur, F. (2001). Salud Ocupacional: Un Enfoque Humanista. Bogotá: McGRAW-HILL INTERAMERICANA S.A.

Ministerio de Trabajo. Ley 1562 de prevención de riesgos laborales

Betancur, F. & Vanegas, C., (2006). Gestión de los riesgos en el trabajo. Medellín: Litotipo Ltda.

Ministerio de Trabajo. Resolución 2013 de 1986

Ministerio de Trabajo. Resolución 1016 de 1989

Ministerio de Trabajo. Resolución 652 de 2012

Ministerio de Trabajo. Resolución 1356 de 2012

Ministerio de Trabajo. Resolución 2646 de 2008

Positiva Compañía de Seguros / ARL. Manual para el manejo de aplicación del ausentismo laboral. 2014

Positiva Compañía de Seguros / ARL. ¿Qué puede hacer la brigada de emergencias por la empresa y los trabajadores?. 2012

Positiva Compañía de Seguros / ARL. ¿Cómo investigar incidentes y accidentes de trabajo en la empresa?. 2013

Rodríguez, Y., Ramírez, M. (2010, Septiembre). El Bienestar Laboral y su Incidencia en la

Gestión Exitosa de las Empresas de Turismo. TURyDES. Recuperado 20 de Mayo de 2014. Disponible en: <http://www.eumed.net/rev/turydes/08/errr.htm>

